

# В П Е Р Е Д

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 19 (604)

Пятница,

19 мая 1967 г.

Цена 1 коп.



**ТОКАРИ** цеха № 41, ударники коммунистического труда А. Прохин и А. Кулачкин за 16 мая выполнили сменное задание на 110 процентов.

Отлично потрудились и револьверницы этого же цеха П. Горихова и Г. Свирина, выполнившие дневное задание на 105 процентов.

**ВЫСОКИХ** производственных показателей при выполнении заказов добились работники цеха № 20 фрезеровщик Н. А. Зорин и токарь Ю. М. Фролов — они перевыполнили норму на 170 процентов.

**СВОЕ** сменное задание 16 мая слесарь двадцатого цеха А. Горшков перевыполнил на 150 процентов.



Ударника коммунистического труда, слесаря шестого цеха Никитича Чеботкова справедливо называют самым трудолюбивым человеком в коллективе. В самом деле — ни одной минуты рабочего времени не тратится у него впустую. В работе он всегда удивительно добросовестен, всегда перевыполняет сменное задание.

## СМЕННО-СУТОЧНОЕ ЗАДАНИЕ — НА КАЖДОМ УЧАСТКЕ

15 мая в техкабинете состоялось очередное совещание мастеров, посвященное организации и планированию сменно-суточных заданий в группе и на участке. Совещание открыл начальник производства А. И. Потапов. Он подчеркнул, что сменно-суточное планирование в современном производстве играет решающую роль. Оно исходит из общего плана предприятия, разбитого на цеха, смены, бригады, группы. Сменно-суточное задание налагает большую моральную ответственность на исполнителя и дает уверенность в том, что задание будет выполнено. Поэтому оно имеет первостепенное значение для всего планирования.

Но в то же время отмечалось, что организация сменно-суточных заданий на нашем предприятии при всей своей важности не отвечает должным требованиям, и это объясняется, в ос-

новном, большим количеством конструктивных неувязок, служебных записок, изменений и т. д. Об этом говорили выступившие в прениях мастера тт. Шаров, Воеводин, Савкин, Аносов, Павлов.

Все выступавшие, кроме того, что отмечали объективные недостатки в организации сменно-суточного планирования, вносили свои предложения, касающиеся упорядочения работы не только одной группы, но и других служб, обеспечивающих выполнение задания документацией, деталями, инструментами и т. д.

Выступивший с заключительным словом начальник производства еще раз подчеркнул, что при всех имеющихся трудностях все-таки необходимо наладить сменно-суточное планирование. Это поможет заблаговременно выявлять имеющиеся недостатки и ускорять их ликвидацию.

☆☆☆

Одна из лучших работниц цеха, ударник коммунистического труда, шлифовщица Лидия Владимировна Белова.

Юбилейные обязательства Лидия Владимировна выполняет успешно.

☆☆☆



## ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

Реформу — в действие

Переход на новые условия планирования и материального стимулирования требует конкретного анализа работы каждого участка, улучшения использования основных и оборотных фондов, выявления всех резервов и повышения уровня плано-экономической работы.

В конце прошлого года в нашем цехе был выработан и конкретизирован план мероприятий по подготовке к работе в новых условиях. Одним из самых первых начинаний стал анализ основных производственных фондов. Коэффициент использования токарных, фрезерных и расточного станков у нас доходит до 76 процентов, а пресов различного назначения от 4,5 до 78 процентов, с учетом простой оборудования эта цифра понижается до 35 процентов.

Проведенный анализ показал, что у нас лишний токарный станок, два фрезерных, фрикционный и кривошипный прессы, очень мало загружен еще один пресс и гильотинные ножницы, на которых заготавливаются детали для детской коляски.

С переходом на новую систему мы будем платить за основные фонды. И уже сейчас ясны резервы экономии в этом направлении. Это колоссальный резерв не только для одного цеха, но и для всего предприятия. Мы уже подготовили и направили сведения главному инженеру о возможности излишнего оборудования. Кроме этого, профиле-прокатный станок, мощная трехвалка, пост по сварке колец могут использоваться другие цехи и службы (у нас они загружены частично)

так, чтобы их стоимость не ложилась целиком на сорок второй. Это должны решить наши главные службы, потому что данный случай не единственный. И одному цеху не под силу оплачивать дорогостоящее оборудование.

Второй раздел — оборотные фонды, т. е. все разнообразие материалов, газ, вода, воздух, электроэнергия. Есть ли здесь резервы экономии? Безусловно. Возьмем хотя бы использование металла. Еще до недавнего времени в отходы шли крупногабаритные листы. Пост народного контроля проверил, посетил и вот результат: в отходы идет только то, что уже не приспособить никуда. Еще недавно каждый брал для работы столько металла, сколько считал нужным, любой брак, по вине рабочего или из-за несовершенной технологии, с точки зрения траты металла никого не беспокоил. Теперь и здесь начинаем наводить порядок. Сейчас нам запланировали на складе материалов на определенную сумму. Это, несомненно, ограничивает бездумную выдачу металла.

А если считать газ, сжатый воздух, электроэнергию — это еще один источник экономии. Служба механика цеха проверила все шланги и вентиля. Сжатый воздух идет только по назначению. Теперь в цехе не услышишь шипения и свиста. Сделать это было несложно. А помимо экономической выгоды налицо и психологический фактор: все сразу заметили, что мелочей в большой подготовительной работе не бывает.

Отдел главного энергетика должен удовлетворить нашу заявку

на установку отдельного счетчика. Мы хотим знать, сколько потребляем электроэнергии и нельзя ли этот расход свести до минимума.

Цель всех проведенных мероприятий — снизить себестоимость продукции, получить весомую прибыль и вознаграждение за труд. Есть еще один резерв экономии и один из главных показателей разумного хозяйствования — повышение производительности труда за счет снижения трудоемкости. В этом году каждый мастер, каждая группа получили конкретное задание на снижение трудоемкости по каждому изделию. Недавно главный технолог предприятия утвердил план пересмотра и внедрения технологических процессов. Этот план — коллективно созданная и продуманная работа, своеобразный итог первого этапа подготовительной работы, пожалуй, наиболее трудоемкая.

Работа всего коллектива цеха сейчас посвящена одной задаче — привести в действие все резервы производства. Мы стремимся сделать каждого работника активным участником в подготовке реформы, а не наблюдателем всего хода перестройки.

Особенно интенсивно работа пошла после обсуждения на партийном собрании в середине февраля, где была определена основная задача всего коллектива, выработаны и обсуждены главные направления. После этого собрания стало ясно, за что нужно браться в первую очередь, какова роль каждого коммуниста и каждого работника нашего цеха в общем деле. Планы мероприя-

тий, составленные по решению собрания, уже сейчас в основном выполнены.

Месяц назад коммунисты цеха поставили на партийном собрании вопрос об оснащении наших ведущих изделий. Результат этого собрания — работа по коренному улучшению учета, выдачи и хранения оснастки. Эта работа еще только началась, и результаты в скором времени скажутся.

На одном из партийных собраний мы обсудили задачи парторганизации по воспитанию молодых рабочих. Косвенно, но и это имеет отношение к новой реформе, потому что тема собрания продиктована заботой о кадрах.

15 мая коммунисты обсудили на открытом собрании вопросы, связанные с переходом на пятидневную рабочую неделю. Это тоже имеет отношение к нашей главной задаче, как одно из звеньев общей цепи.

Цех учится хозяйствовать, считать, планировать, задумывается над источниками получения высоких прибылей. Нас интересует создание и распределение фонда материального поощрения. Пока еще здесь не все ясно.

Мы уже думаем о внедрении хозяйственного расчета на участках и в группах мастеров. Очень хотелось бы узнать на страницах нашей газеты о ходе подготовительной работы в других цехах предприятия.

Е. РЯБИКОВ,  
начальник цеха № 42.  
М. СЕЛИВЕРСТОВ,  
секретарь партийной организации.

## В цеха приходит пополнение

15 мая стало памятным в жизни десятков подростков, будущих рабочих, которые в этот день впервые переступили порог нашего предприятия. К нам пришли работать будущие слесари, токари и фрезеровщики, люди самых необходимых профессий.

На общем собрании юноши и девушки познакомились со своими будущими руководителями; начальник ОТО Н. Н. Рихтер и начальник ОТБ А. А. Шамшин рассказали о тради-

циях рабочего коллектива и правилах внутреннего распорядка.

В цехах хорошо встретили выпускников технического училища. В первом и втором ребята сразу же познакомились с мастерами и представителями всех общественных организаций, распределили по группам, учитывая желание каждого.

Первое знакомство состоялось. Впереди у выпускников полтора месяца практики,

государственные экзамены, а потом они станут полноправными членами рабочих коллективов.

Внимание, забота о каждом подростке должны стать повседневной задачей всех руководителей цехов и общественных организаций. От нашего участия в их судьбе зависит становление характера подростков, их мастерство.

**А. РЯБЦЕВА,**  
зам. начальника отдела кадров.

Здание нового магазина на Центральной внешне напоминает аквариум — большой стеклянный куб, десятки квадратных метров стекла.

В этом году город получает в подарок второй магазин. Месяц назад открылся стол заказов, на будущей неделе начинает работать магазин на 24 рабочих места.

Сейчас с самого утра здесь вертятся любопытные мальчишки. И пока пусты полки и прилавки, а продавщицы старательно подгоняют белоснежные халаты, и только в подвале идет последняя проверка работы лифтов, которые налаживала группа под руководством мастера цеха № 22 Л. П. Яшкина, давайте пройдем по светлым солнечным залам, спустимся в подвальные складские помещения.

Оборудование залов вызывает восхищение. На первом этаже, где будут продавать кондитерские и бакалейные изделия, рыбу, мясо и гастрономические товары, смонтированы шесть холо-

## Здесь ждут покупателей

дильников - прилавков. Удобны и красивы прилавки-витрины бакалеи и кондитерской. Самые современные материалы разнообразной цветовой гаммы пошли на их отделку. Две кассы, расположенные в самом центре, обслуживают покупателей.

На первом этаже можно будет не только сделать покупку, но и выпить чашечку черного кофе. В кафетерии установлена кофеварка «Будапешт». Специально для сбивания коктейлей закуплен миксер «Воронеж».

Откроем дверь в складские подвальные помещения. Пять холодильных камер для мяса, жиров и т. д. отделаны глазированной плиткой, специальное помещение для хранения вина с постоянной температурой, помещение для бакалейных товаров, откуда по специальному подъемнику последние будут поступать в зал. Два лифта соединяют хранилища с ними.

На втором этаже будут продаваться товары для детей, начиная от детской коляски и игрушек, не выходя из зала можно полностью экипировать ребенка.

Можно с полной уверенностью сказать, что оборудование магазина безупречно и полностью отвечает самым современным требованиям. Отдел капитального строительства, который занимался его приобретением, сделал все возможное, чтобы найти самые лучшие образцы и выполнил поставленную цель.

Через несколько дней магазин посетят первые покупатели. Сюда очень приятно будет войти, очень приятно сделать покупку. И хотя каждый новый магазин лучше тех, что уже давно работают, но такого у нас еще не было. Пожелаем же работникам его полнее удовлетворять запросы покупателей, а обслуживать только «на отлично».

**Р. ГРИГОРЬЕВ.**

## СКОРО КАНИКУЛЫ

Все меньше дней остается до того торжественного момента, когда звонко запоют горны, возвещающая начало пионерского лета, а на мачтах взвяхнутся красные флаги. Каждый год несколько сотен ребят проводят свои каникулы у реки в сосновом бору, где стоят белые домики пионерского лагеря «Дружба», в «Радуге» на берегу Черного моря, на детских дворовых площадках.

Загородный пионерский лагерь «Дружба» спешно готовится к приему своих маленьких хозяев — в этом году там отдохнет более 800 человек. Ремонтные работы в полном разгаре. Ремонт, в основном, «косметический», ведь всю осень и зиму на территории лагеря функционировал профилакторий, поэтому все помещения в порядке. Но, конечно, многое надо подновить, покрасить, благоустроить территорию, оборудовать спортивную площадку. Все это поручено цехам №№ 21 и 25.

Большую работу в лагере проделали комсомольцы. Их лагерные воскресники стали традиционными.

Много забот и у будущего лагерного руководства. Уже подобрано большинство кандидатур вожатых и воспитателей. Старшим пионервожатым лагеря будет работать центральная лаборатория Юрий Соловьев. Вожатыми будут работать Нина Архипова, Аня Грибачева, Катя Суринова. Скоро начнется подготовительная учебная работа вожатых, организованная ГР ВЛКСМ.

Начальником лагеря вот уже шестой год подряд станет Анна Романовна Жилева, человек опытный, знающий и необыкновенно обаятельный. Она очень любит и прекрасно знает детей.

Более двухсот мальчишек и девочек проведут свои каникулы на берегу Черного моря в лагере «Радуга». Здесь тоже идут большие подготовительные работы — ремонт, уборка, закупается необходимое оборудование.

Большие надежды мы возлагаем на детские дворовые площад-

ки, которые будут расположены в помещении бывшего клуба «Дружба», при ЖКО и в «Спутнике».

Двухлетняя работа «Спутника», несмотря на то, что в ней было порядочно недостатков, показывает, что такие площадки нужны, ребята тянутся к ним. Кроме этого будет организован и городской пионерский лагерь на 100 мест.

**З. ЗАЙКИНА,**  
заместитель председателя профкома.

## Лечит сухое вино

фтор, ванадий, йод, титан, кобальт, калий, фосфор, рубидий. Рубидий, например, благотворно влияет на клетки нервной системы. Этого микроэлемента много в вине «Каберне» совхоза «Абрау-Дюрсо». Оно регулярно закупается у нас в лечебных целях иностранными фирмами.

В практике сотрудников Ялтинского института имени И. М. Сеченова наблюдалось немало случаев положительного влияния вина на больных с заболеваниями сердечно-сосудистой системы. Врачебный опыт показал, что виноградные вина особенно благоприятно действуют на пожилых людей, нормализуя сон. В отличие от снотворных средств — барбитуратов, — которые вызывают наркотический сон (человек просыпается, как правило, с тяжелой головой), четверть стакана сухого вина с боржомом или рюмка коньяка с минеральной водой вызывает нормальный физиологический сон. Однако вино, даже в таких небольших дозах,

## НОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ

Книги писателя Андрея Блинова хорошо знакомы советским читателям. «Первая плавка», «Счастья не ищут», «Хочется жить», «Никуда без любви» — все эти повести и романы показывают нам героя-современника, человека беспокойного ума и щедрого сердца. Становление характера, любовь, верность, чувство общественного долга — вот что волнует писателя. Особое место в его произведениях занимает тема труда, который формирует гражданскую личность наших молодых современников. Вместе с тем Блинов дает бой мещанству с его тупоумием и ограниченностью, корыстью и душевной черствостью.

Все эти черты нашли свое отражение в последнем сборнике повестей и рассказов «Перемена погоды», который недавно появился на полках книжного магазина. Читатели, без сомнения, с удовольствием прочтут последние произведения А. Блинова, отмеченные тонким лиризмом, проникновением в психологию героев.

В числе печатных новинок, по-

ступивших в наш книжный мир, особый интерес вызывает трехтомник «Вторая война», содержащий материалы научной конференции посвященной 20-й годовщине победы над Германией.

1-го тома — «Общие вопросы», 2-го тома — «Военное искусство», 3-го тома — «Сопротивления в Европе».

В продажу поступили следующие подписные издания: Библиофильский альманах — 5 т., Библиофильский сборник — 6—7—8 томов — 2 т., Литературная энциклопедия — 4 т., Большая энциклопедия — 3 т., Фейнмановский — 1-й выпуск — 1 т.

В магазине продолжают поступать следующие издания: Фейнмановские лекции — 4-х выпусках, Малую энциклопедию, сочинений С. Чапыгина, П. Цвирки в 3-х томах, Серебряковой в 5-ти томах.

**Н. ИВАНОВА,**  
книжного магазина.

Филиал Всесоюзного заочного энергетического института объявляет прием на I и старшие курсы в 1967 году по следующим специальностям:

- радиотехника
- промышленная электроника
- электронные приборы
- автоматика и телемеханика

Прием заявлений с приложением всех обязательных документов от поступающих на I и старшие курсы производится комиссией филиала ВЗЭИ, которая работает ежедневно с 9.00 до 15.00, в субботу с 9.00 до 13.00.

Бланки заявлений и других документов можно получить ежедневно в канцелярии института с 9.00 до 20.00.

Экзамены проводятся в два потока: 1-й поток — с 6 июля, 2-й поток — с 7 июля 1967 г.

Заявления без приложения к ним полного комплекта документов к рассмотрению не принимаются.

## РАСПИСАНИЕ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ЭКЗАМЕНОВ

6 июня — математика (письменно); 9 июня — физика (устно); 14 июня — физика (устно); 17 июня — химия (устно); 20 июня — русский язык (сочинение).  
Начало всех экзаменов в 11 часов 30 мин.

## На экране „Юности“

19 мая. Новый художественный фильм «Без надежды». Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час.  
20—21 мая. Новый художественный фильм «Ветераны».

22—25 мая. Новый художественный фильм «Сестры». Начало в 15, 17, 19, 21 час.

25 мая. Новый художественный фильм «Чернушка». Начало в 15, 17, 21 час.

26 мая. Художественный фильм «На дальних берегах». Начало в 15, 17, 19, 21 час.

27—28 мая. Новый художественный фильм «Паломники» (Испания). Начало в 15, 17, 21 час.

29—31 мая. Новый художественный фильм «Два дня в жизни». Начало в 15, 17, 19, 21 час.

**Редактор А. А. Б.**

Принесем сердечную благодарность парткому предприятия, колхозно-счетной станции, всем друзьям и знакомым за помощь в подготовке к выпуску журнала «Наука и жизнь». Редактор А. А. Б.